

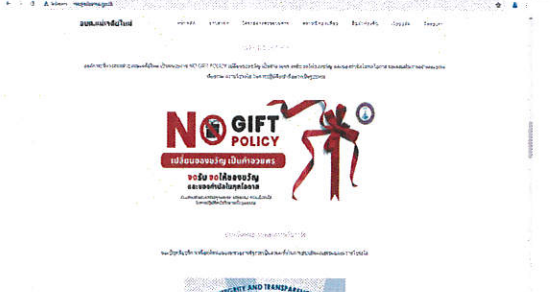
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่.....

ประจำปีงบประมาณ..... ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	<p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของ องค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ</p> 
			

## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	มีการดำเนินการจัดการประชุม ระหว่าง คณะผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงาน ส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ที่ดีในการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และ ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	
๒.	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาพนักงาน ส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ได้แสดง เจตนาธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	

## ๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ .....	๐

## ๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

..... ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน .....

## ๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

..... ๑. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดสำนึกรู้ ตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชัน โดยเริ่มจากการ  
งดให้ งดรับ เหลือเพียงแต่คำอวยพร .....

..... ๒. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน่วยงานแทน  
การรับของขวัญ ของรางวัล .....

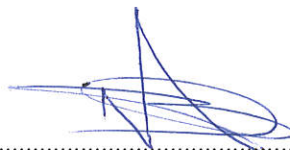
ลงชื่อ.....



(..... (นายวุฒิเกรง ไฉน) .....

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(..... (นายประจิด...พรหมเรืองฤทธิ์) .....

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่  
ผู้รับรองรายงาน